

CIRCULAR 18/2015

**LLEI 25/2015 DE 28 DE JULIOL  
SOBRE LES MESURES  
RELATIVES AL FOMENT DE  
L' OCUPACIÓ**

## **LLEI 25/2015 de 28 de Juliol**

Mitjançant aquest document, presentem els canvis que en l'àmbit laboral, s'han aprovat en la Llei 25/2015, de 28 de juliol, de mecanisme de segona oportunitat, reducció de la càrrega financera i altres mesures d'ordre social, la qual entra en vigor el 30/07/15.

### **MESURES RELATIVES AL FOMENT DE L'OCUPACIÓ INDEFINIDA I A L'OCUPACIÓ AUTÒNOMA**

#### **1.- Mínim exempt de cotització a la Seguretat Social per afavorir la creació d'ocupació indefinida.**

En els supòsits de contractació indefinida de qualsevol tipus, l'aportació empresarial a la cotització de Seguretat Social per contingències comunes, es determinarà de la següent forma:

- Si el contracte és a temps complet, els primers 500 € de la base de cotització per contingències comunes de cada mes, quedaran exempts de l'aplicació del tipus de cotització vigent en cada moment.
  
- Si el contracte és a temps parcial, ha de ser com a mínim del 50%, i la quantia indicada en el punt anterior es reduirà proporcionalment a la jornada.

Aquest benefici s'aplicarà durant 24 mesos computats a partir de la data d'efectes del contracte, el qual ha d'haver subscrit durant el període comprès entre 01/06/15 i el 31/08/16.

Finalitzats aquests 24 mesos, les empreses amb una plantilla inferior a 10 treballadors en el moment de celebrar el contracte, tindran dret a mantenir aquest benefici durant 12 mesos més, si bé únicament pels primers 250 € de la base de cotització o quantia proporcional en cas de contractes a temps parcial.

Per tenir dret a aquest benefici, les empreses han de complir els requisits següents:

- a) Trobar-se al corrent de pagament amb Seguretat Social i Agència tributària.
  
- b) No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris declarats judicialment improcedents, o per acomiadaments col·lectius declarats no ajustats a dret, en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes.
  
- c) Celebrar contractes indefinits que suposin un increment tant del nivell d'ocupació indefinida com del nivell d'ocupació total de l'empresa.
  
- d) Mantenir durant un període de 36 mesos, a comptar de la data del contracte, tant el nivell d'ocupació indefinida com el nivell d'ocupació total aconseguit amb aquesta contractació.

Aquest benefici no s'aplicarà en els següents supòsits:

- a) Relacions laborals de caràcter especial.
- b) Contractacions que afectin al cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat fins al 2n grau, de l'empresari o dels que ostenten el control empresarial.
- c) Contractació de treballadors amb una activitat que determini la seva inclusió en qualsevol règim especial de la seguretat Social.
- d) Empleats públics.
- e) Contractació de treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del grup i que els contractes s'hagin extingit per causes objectives o disciplinàries declarats judicialment improcedents, o per acomiadaments col·lectius declarats no ajustats a dret en els 6 mesos anteriors a la celebració dels contractes.
- f) Contractació de treballadors que en els 6 mesos anteriors a la contractació, hagueren prestat serveis en la mateixa empresa mitjançant un contracte indefinit.

L'aplicació d'aquest benefici serà incompatible amb la de qualsevol altre de la Seguretat Social pel mateix contracte, excepte si el contracte se celebra amb persones inscrites en el fitxer de Garantia Juvenil, o amb persones beneficiàries del programa d'activació per a l'ocupació.

En el supòsit d'aplicació indeguda d'aquest benefici, procedirà el reintegrament de les quantitats deixades d'ingressar amb el recàrrec i interès de demora corresponent.

## **2.- Bonificació a treballadors autònoms per conciliació de la vida professional i familiar.**

Els treballadors autònoms que es trobin en algun dels supòsits que a continuació exposarem, tindran dret per un termini de 12 mesos, a una bonificació del 100% de la quota per contingències comunes que resulti d'aplicar a la mitjana de la base que tingués l'autònom en els 12 mesos anteriors a la data a la qual s'aculli a aquesta mesura, el tipus mínim de cotització vigent en cada moment:

- Per cura de menors al seu càrrec de fins a 7 anys d'edat.
- Per tenir a càrrec un familiar per consanguinitat o afinitat fins al 2n grau, en situació de dependència degudament acreditada.
- Per tenir a càrrec un familiar per consanguinitat o afinitat fins al 2n grau, amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual igual o superior al 33% sempre que aquest familiar no desenvolupi activitat retribuïda.

Aquesta bonificació estarà condicionada a la permanència en alta com a autònom i a la contractació d'un treballador a jornada completa o parcial durant tot el període de gaudi d'aquesta bonificació, no podent ser el contracte en cap cas inferior a 3 mesos des de l' inici de la bonificació .

A més l'autònom s'ha de mantenir en alta en aquest règim durant els 6 mesos següents al venciment de l'aplicació de la bonificació, o en cas contrari haurà de reintegrar la mateixa. Únicament tindran dret a aquesta bonificació els autònoms que no tinguin treballadors assalariats a la data de gaudiment de la mateixa i durant els 12 mesos anteriors.

### **3.- Modificació del sistema de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.**

Els treballadors autònoms que tinguin coberta aquesta contingència, quan es produeixi el cessament de la seva activitat tindran dret a la corresponent prestació econòmica a partir del primer dia del mes immediatament següent a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat. Quan es tracti d'un treballador econòmicament dependent, quan finalitzi la seva relació amb el client principal per tenir dret a la prestació per cessament, no podrà tenir activitat amb altres clients a partir del dia en què s'iniciï el cobrament de la prestació.

### **4.- Autorització de residència per trasllat intraempresarial.**

Aquells estrangers que es desplacin a Espanya en el marc d'una relació laboral, professional o per motius de formació professional, amb una empresa o grup d'empreses establerta a Espanya o en un altre país, han d'estar proveïts d'una autorització de residència per trasllat intraempresarial que tindrà validesa en tot el territori nacional.

Requisits:

- Existència d'una activitat empresarial real.
- Titulació superior o equivalent o experiència mínima professional de 3 anys.
- Existència d'una relació laboral o professional, prèvia i continuada, de 3 mesos amb una o diverses de les empreses del grup.
- Documentació de l'empresa que acrediti el trasllat.

L'autorització de residència per trasllat intraempresarial tindrà dues modalitats:

A) ICT UE: procedeix en el cas de desplaçaments temporals per a treballar com a directiu, especialista o per formació, des d'una empresa establerta fora de la UE a una entitat pertanyent a la mateixa empresa o grup establerta a Espanya.

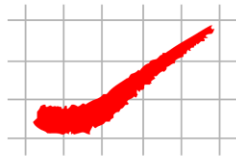
S'entendrà per directiu a aquell que tingui entre les seves funcions la direcció de l'empresa o departament; per especialista a qui tingui coneixements especialitzats relacionats amb les activitats tècniques o la gestió de l'entitat; treballador en formació, a aquell titulat universitari que és desplaçat per tal que obtingui una formació en les tècniques o mètodes de l'entitat i percebi una retribució per això.

La durada màxima del trasllat serà de 3 anys en el cas de directius i especialista, i d'1 en el cas de treballadors en formació.

B) Autorització nacional de residència per trasllat intraempresarial: procedeix en els supòsits no contemplats en el punt anterior o un cop hagi transcorregut la durada màxima del trasllat prevista en el punt anterior.

**5.- Modificació Llei 18/2014 de 15 d'octubre - Sistema Garantia Juvenil.**

Podran participar i inscriure's en el Sistema de Garantia Juvenil, els joves majors de 25 anys i menors de 30, fins que la seva taxa d'atur se situï per sota del 20%.



# GrosMonserrat

CONSULTORS EMPRESARIALS

Àrea Laboral

---

**BARCELONA**

Pau Claris 172, 2n-1a  
08037 Barcelona  
+34 932725999

**SANT CUGAT**

Pau Vila, 22 planta 3  
08174 Sant Cugat del Vallès  
+34 938726944

**MADRID**

Carlos Maurrás,9  
28036 Madrid  
+34 912783194

**MANRESA**

Carrió, 33 bx  
08242 Manresa  
+34 938726944

**902.93.04.86**

[Info@grosmonserrat.com](mailto:Info@grosmonserrat.com)  
[www.grosmonserrat.com](http://www.grosmonserrat.com)