

CIRCULAR 10/2014

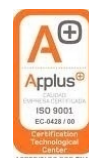
INCENTIUS PER A EMPRESSES QUE ACREDITIN LA MILLORA DE LA SINISTRALITAT LABORAL

Resum del Reial Decret 404/2010 de 31 de març i l'Ordre TIN/1448/2010, de 2 de juny.



Gros & Monserrat
Àrea Laboral

Abril de 2014
©Gros Monserrat, S.L.



Contingut

1	QUANTIA I LÍMIT DE L'INCENTIU	3
2	REQUISITS	4
2.1	Requisits Generals.....	4
2.2	Requisits per a empreses que hagin superat els 5.000 € de cotització	4
2.3	Requisits per a empreses que en quatre anys hagin superat els 5.000 € de cotització	4
3	TERMINI I TRAMITACIÓ.....	5

INCENTIUS PER A EMPRESES QUE ACREDITIN LA MILLORA DE LA SINISTRALITAT LABORAL

A partir l'**1 d'abril del 2014**, s'inicia el període per a la presentació de les sol·licituds de l'incentiu Bonus, per a aquelles empreses que hagin contribuït eficaçment amb inversions quantificables, a la reducció de la sinistralitat laboral i hagin realitzat actuacions efectives en la prevenció dels accidents de treball i les malalties professionals, tal com regula el Reial Decret 404/2010, de 31 de març i la Ordre TIN/1448/2010, de 2 de juny.

Les empreses que han cotitzat entre 250 i 5.000 euros (ambdós inclosos) en el període d'observació 2010-2013, poden sol·licitar el Incentiu Bonus. Per estar en aquest tipus d'empreses, l'import de cotització ha de correspondre, necessàriament, a la suma de les cotitzacions dels quatre anys anteriors i consecutius (2010, 2011, 2012 i 2013).

1 QUANTIA I LÍMIT DE L'INCENTIU

En el cas de les empreses que hagin arribat a un volum total de cotització per contingències professionals superior a 5.000 € en el període d'observació l'incentiu podrà arribar **fins al 5%** de l'import de les quotes per contingències professionals durant el període d'observació, o bé **fins al 10%** si els períodes d'observació són consecutius i en l'immediatament anterior s'ha percebut l'incentiu. **Mai podrà superar l'import total acreditat de les inversions efectuades.**

Si es tracta de petites empreses amb un volum de cotització per contingències professionals entre 250 i 5.000 € en el període d'observació de quatre anys, l'incentiu podrà arribar fins als 250 euros per al primer període d'observació i els 500 euros en el segon període i següents, sempre que en l'immediatament anterior s'hagi percebut l'incentiu.

2 REQUISITS

2.1 Requisits Generals

Les empreses hauran de certificar el compliment dels següents requisits per accedir a l'incentiu:

- Haver realitzat **inversions, en instal·lacions, processos o equips encaminats a la disminució de riscos en el període d'observació**. Aquestes inversions han d'estar documentades i determinades quantitativament.
- **No sobrepassar en el període d'observació els límits dels índexs de sinistralitat general i sinistralitat extrema**.
- Trobar-se **al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social**. Aquesta situació s'ha de mantenir durant tot el període de sol·licitud fins a la finalització del termini de sol·licitud.
- **No haver estat sancionada** per resolució ferma en via administrativa en el període d'observació per la comissió de més de dues infraccions greus o alguna molt greu en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Social.
- **Complir amb els requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals** recollits en el model d' autodeclaració d'activitats preventives.

2.2 Requisits per a empreses que hagin superat els 5.000 € de cotització

Aquelles empreses que hagin superat els 5.000 euros de cotització per contingències professionals en el període d'observació, a més han d'acreditar, almenys, **dues de les següents accions**:

- **Incorporació a la plantilla de recursos preventius propis** (treballadors designats o servei de prevenció propi).
- Realització **d'auditories externes del sistema preventiu** de l'empresa quan aquesta no estigui obligada.
- Existència de plans de mobilitat viària a l'empresa com a mesura per prevenir els accidents de treball en missió i els accidents "in itinere".

- **Acreditació de la disminució**, durant el període d'observació, **del percentatge de treballadors de l'empresa o centre de treball exposats a riscos de malaltia professional.**
- **Certificat de qualitat de l'organització** i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals de l'empresa expedit per entitat acreditada per l' ENAC.

2.3 Requisits per a empreses que en quatre anys hagin superat els 5.000 € de cotització

Les empreses el volum de cotització per contingències professionals en el període d'observació màxim de quatre exercicis es trobi entre 250 i 5.000 euros, han d'acreditar almenys una de les següents accions:

- **Assumpció per l'empresari de l'activitat preventiva** o designació de treballadors de l'empresa que assumeixin aquesta activitat.
- **Obtenció, per l'empresari o els treballadors designats que assumiran les tasques preventives, de formació real i efectiva** en matèria de prevenció de riscos laborals.

3 TERMINI I TRAMITACIÓ

Des del dia 1 d'abril fins al 15 de maig les empreses que vulguin optar a l' incentiu hauran de presentar la sol·licitud en la mútua (o entitat gestora) que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

El Reial Decret 404/2010 considera "empresa" el conjunt de tots els Codis de Compte de Cotització que corresponen al mateix CIF i que tinguin el mateix Codi Nacional d'Activitat Econòmica (CNAE) a efectes de cotització. És a dir, s'hauran de presentar tantes sol·licituds com codis d'activitat diferents tingui la "empresa".

En el cas que una "empresa" tingui diversos Codis de Compte de Cotització protegits entre diverses mútues s'haurà de presentar la sol·licitud en aquella mútua que tingui protegit el Codi de Compte Cotització Principal (CCCP) o, si no el Codi de Compte Cotització més antic.

Esgotat el termini de presentació de sol·licituds, la mútua (o entitat gestora) un cop examinades totes les peticions presentades i verificada la concurrència dels requisits remetrà a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, **abans del dia 30 de juny**, el corresponent informe-proposta no vinculant amb vista a la concessió o denegació de l' incentiu sol·licitat.

En els supòsits d' informe-proposta desfavorable, l'entitat gestora o mútua, prèviament a la seva remissió a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, conferirà tràmit d'audiència a l'empresa, així com als delegats de prevenció quan no consti la seva conformitat , les al·legacions acompanyarà l' informe-proposta, juntament amb la valoració de l'entitat gestora o mútua sobre aquestes.



Àrea Laboral



Barcelona

Pau Claris 172, 2n-1a
08037 Barcelona
+34 932725999

Manresa

Carrió, 33 bx
08242 Manresa
+34 938726944

Madrid

Carlos Murrás,9
28036 Madrid
+34 912783194

info@grosmonserrat.com
www.grosmonserrat.com